



- 1 Un **Invariant** est un élément essentiel de notre **culture** que le collectif choisit de ne pas abandonner, même si tout le reste change. Il évolue à son rythme.
- 2 Un **Point de Vigilance** est l'expression actuelle, locale, concrète et évaluable du respect d'un invariant pour guider les décisions. Il peut évoluer à chaque changement de **contexte**, tant qu'il reste aligné.
- 3 **Point de vigilance = Signal observable → Réaction claire.**  
**Protection** : « Dès que [signal observable], alors [on bloque/ralentit/mitige... et ...] »  
**Permission** : « Tant que [signal observable], on autorise [actions] avec ... »
- 4 Le **Leadership incarné** est une posture. Les leaders agissent en **gardiens du sens collectif** : ils incarnent les invariants en donnant l'exemple et soutiennent l'émergence d'initiatives alignées.
- 5 **L'apprentissage est continu.** Le collectif agit librement dans le respect des **invariants**, utilise les **PVs** comme guides, et écoute les tensions venues du terrain.
- 6 **La régulation est évolutive.** Les **PVs** sont révisés fréquemment pour intégrer les **tensions du terrain** tout en restant aligné sur les **invariants**. Ces derniers évoluent à leur rythme pour mieux servir le collectif sur le long terme.