



1

Un **Invariant** est un élément essentiel de notre **culture** que le collectif choisit de ne pas abandonner, même si tout le reste change. Il évolue à son rythme.

2

Un **Point de Vigilance** est l'expression actuelle, locale, concrète et évaluable du respect d'un invariant pour guider les décisions. Il peut évoluer à chaque changement de **contexte**, tant qu'il reste aligné.

Point de vigilance = Signal observable → Réaction claire.

Protection : « Dès que [signal observable], alors [on bloque/ralentit/mitige...] et ... »

Permission : « Tant que [signal observable], on autorise [actions] avec ... »

3

Le **Leadership incarné** est une posture. Les leaders agissent en **gardiens du sens collectif** : ils incarnent les invariants en donnant l'exemple et soutiennent l'émergence d'initiatives alignées.

4

L'**apprentissage est continu**. Le collectif agit librement dans le respect des **invariants**, utilise les **PV** comme guides, et écoute les tensions venues du terrain.

5

La **régulation est évolutive**. Les **PV** sont révisés fréquemment pour intégrer les **tensions du terrain** tout en restant aligné sur les **invariants**. Ces derniers évoluent à leur rythme pour mieux servir le collectif sur le long terme.